



L' APPROCHE PAR COMPÉTENCES ET LA RÉINGÉNIERIE DU SYSTÈME DE FORMATION PROFESSIONNELLE

AVRIL 2016

PROJET APC 2003-2009

Expérimentation de l'APC

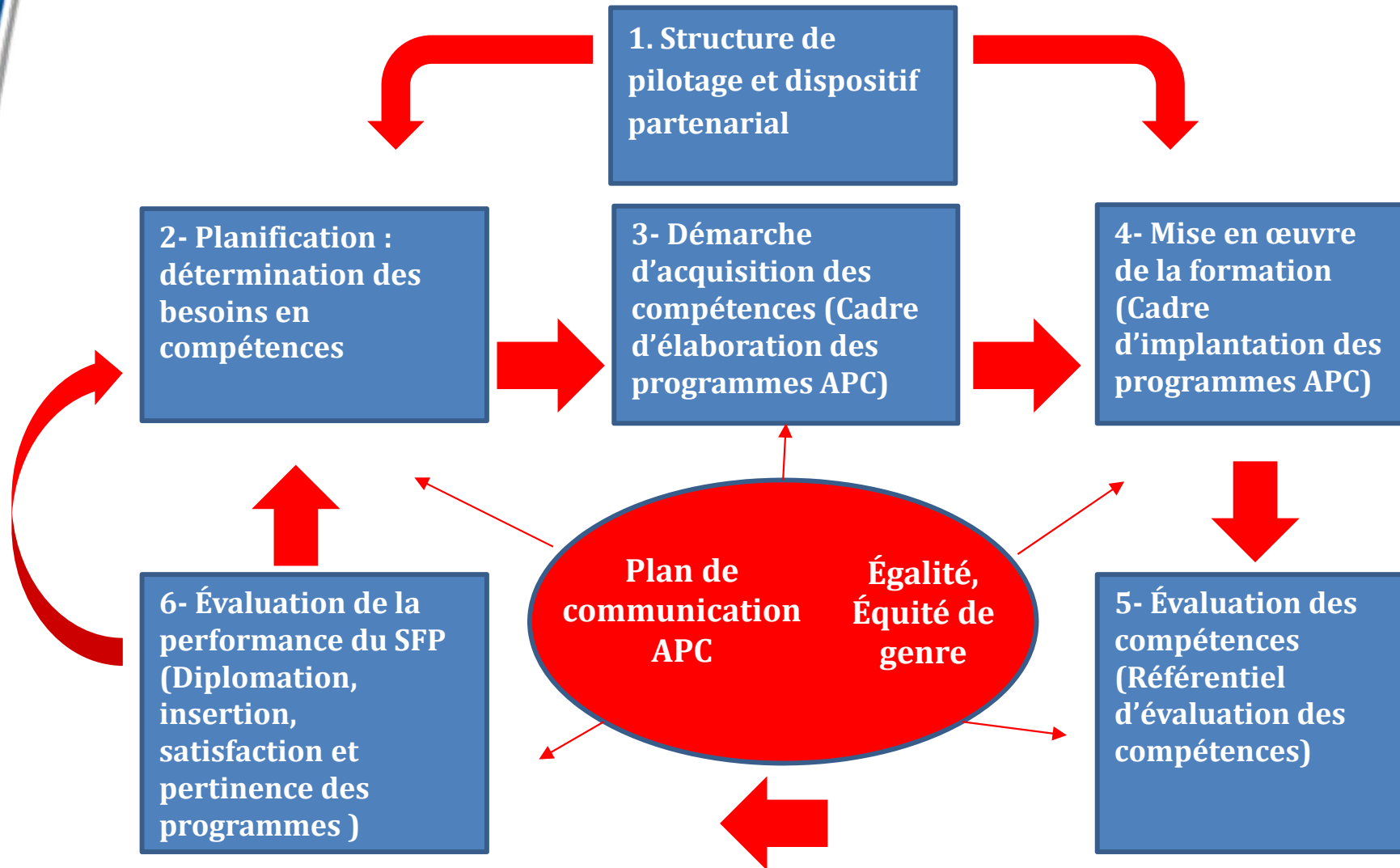
- Cadre méthodologique APC
- Programmes APC
- Implantation dans des sites pilotes

PROJET RÉAPC 2012-2019

Généralisation de l'APC

- Renforcement de l'ingénierie de l'APC dans le SFP
- Constitution d'un réseau de personnes ressources en APC

POINTS D'ANCRAGE DU RENFORCEMENT DE L'APC DANS LE SFP



- **MENFP/DFP (Composante 1)**
 - ✓ DPÉ
 - ✓ DCPSPF
 - ✓ DFMP
- **Opérateurs publics et privés de formation (Composantes 2-3)**
 - ✓ Ministères de l'Agriculture, du Développement rural et de la Pêche maritime et du Ministère du Tourisme
 - DEFR et ÉFP /Agriculture
 - DFM et ÉFP/Pêche maritime
 - DRF et ÉFP/Tourisme
- **Associés**
 - ✓ OFPPT
 - ✓ Ministère de l'Artisanat
- **CGEM, Fédérations et Associations professionnelles (Composante 4)**

- **Planification annuelle avec partenaires/bénéficiaires**
 - ✓ PMO du RÉAPC
 - ✓ Plans de travail 1 à 5

- **Stratégie de réalisation**
 - ✓ Formation/action pour la production des outils pédagogiques et de gestion
 - ✓ Transfert de compétences en situation réelle dans les ÉFP
 - ✓ Démultiplication par le recours à des cellules ressources et la constitution d'un réseau APC

- Gestion axée sur les résultats
- Gestion des risques et stratégies d'atténuation
- Instances de gestion :
 - ✓ Comité technique de coordination
 - ✓ Comité directeur
- Évaluation annuelle du rendement et à mi-parcours

INTRANTS ET ACTIVITÉS

- Une moyenne de 1500 jours d'expertise /année échelonnés sur 50 à 55 missions
- 25 à 30 conseillers canadiens affectés aux activités du plan de travail et participation de près de 300 intervenants marocains à ces activités
- Les missions font l'objet de termes de référence approuvés par les parties prenantes et d'un rapport de mission



EXTRANTS ET RÉSULTATS IMMÉDIATS

- 28 livrables, approuvés par le comité technique de coordination et le comité directeur
- 9 livrables en cours de production



RÉSULTATS INTERMÉDIAIRES

- Création d'un réseau de personnes ressources en APC - en progression



RÉSULTAT ULTIME

- L'APC est renforcée dans le SFP afin de répondre aux besoins du marché du travail - en progression

Principaux résultats de l'évaluation externe

- ✓ Le projet n'a pas dévié de ses objectifs initiaux : la priorité est toujours donnée à la gouvernance et à l'adoption des pratiques de gestion selon l'APC
- ✓ Le projet a réussi des avancées significatives en matière de planification, d'élaboration et de mise en œuvre de programmes APC
- ✓ Le RÉAPC contribue à soutenir le dialogue entre les différents acteurs du système de la formation professionnelle sous l'égide du DFP

Recommandations

- ✓ En prenant appui sur la stratégie nationale de la formation professionnelle 2021, le RÉAPC doit promouvoir le rôle des partenaires du secteur privé dans l'amélioration de la qualité de la formation
- ✓ À court terme, les cadres administratifs et réglementaires en vigueur doivent être adaptés pour permettre l'implantation de l'APC
- ✓ La constitution d'une masse critique de personnes ressources en APC est un enjeu important pour la généralisation à tout le SFP



MERCI DE VOTRE ATTENTION