



PRÉSENTATION DES PROJETS ET DES RÉALISATIONS

COMPOSANTE DFP

AVRIL 2016

OBJECTIF DE LA COMPOSANTE

Le renforcement des compétences de gestion des cadres du MENFP/DFP afin qu'ils assument pleinement la gouvernance du système de FP

L'implication de l'ensemble des partenaires (Agriculture, Pêche maritime, Tourisme, OF/ÉFP, CGEM, FPP)

Adéquation formation /emploi

SNFP 2021 : Axe 2 / offre de formation guidée par la demande

Réalisations	Étapes prochaines
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Benchmark des systèmes de planification (France, Royaume-Uni, Allemagne, Canada) ▪ Analyse de différentes sources d'informations et enquêtes ▪ Diagnostic sectoriel d'adéquation F/E : approche qualitative ▪ Production d'une première version de l'architecture du système de planification de la FP ▪ <i>Étude sectorielle Gardiennage et Transport de fonds</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finalisation de l'architecture du système de planification ▪ Expérimentation sur 3 secteurs. ▪ Élaboration d'une feuille de route sur le processus de construction du modèle. ▪ Élaboration du cahier des charges pour la concrétisation de ce système de planification ▪ <i>Révision du guide méthodologique d'élaboration des études sectorielles et préliminaires</i> ▪ <i>Amorcer le travail sur le répertoire des secteurs de formation</i>

Élargissement de l'élaboration des programmes de formation selon l'Approche Par Compétences

SNFP 2021 : Axe 4 / dispositif de formation axé sur l'amélioration continue de la qualité

Réalisations	Étapes prochaines
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Révision du Cadre méthodologique d'élaboration des programmes de formation, avec 5 guides d'accompagnement ▪ Expérimentation du cadre sur deux programmes : Gestion en maîtrise de l'eau (DEFR): mode résidentiel et Mécanicien de navires de pêche -300cv (DFMPS) en mode apprentissage ▪ Production d'un guide gestion des EFP, ▪ Élaboration d'un Plan d'implantation du cadre méthodologique et du guide de gestion 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcement des capacités des RH du DFP et des OF pour l'utilisation des guides méthodologiques APC ▪ Planification de l'actualisation et/ou l'élaboration des programmes APC ▪ Finalisation du plan d'implantation du guide de gestion, et accompagnement des gestionnaires d'ÉFP dans l'appropriation et l'utilisation de ce guide ▪ Ajustements du cadre légal et réglementaire : notamment la mise en place de Commissions sectorielles de validation des programmes ▪ Benchmark compétences clé

Institut National de Formation des Formateurs, des directeurs et de la recherche en ingénierie de la formation : Professionnalisation des métiers de formation

SNFP 2021 : Axe 4 / dispositif de formation axé sur l'amélioration continue de la qualité

Réalisations	Étapes prochaines
<ul style="list-style-type: none"> Organisation de deux focus groupes pour l'actualisation des référentiels métiers pour le Directeur d'établissement et le Directeur des études Lancement de la phase préparatoire de collecte de données pour le métier « maître d'apprentissage » 	<ul style="list-style-type: none"> Finalisation et validation des référentiels emploi/compétence pour les métiers de Directeur d'établissement et Directeur des études Élaboration du référentiel emploi/compétence pour le métier « maître d'apprentissage »

Réforme du secteur de la formation professionnelle privée

SNFP 2021 :

- *Axe 1 : Offre étendue et inclusive*
- *Axe 6 : Gouvernance intégrée et renouvelée pour une meilleure efficacité et efficience du dispositif de la FP*

- Benchmark formation privée, (Canada, France, États-Unis, Chili, Tunisie)
- Analyse de l'étude sur l'élaboration d'une stratégie de développement de l'enseignement et de la formation professionnelle privés, réalisée par le MENF-DEN
- Analyse fonctionnelle des textes réglementaires (loi 13.00 et ses textes d'application) tenant compte des nouveautés de la stratégie 2021 (en cours)



- Recommandations pour la mise à niveau de FP privée

Stratégie de Communication sur l'APC

SNFP 2021 : Axe 2 /communication/sensibilisation mesures d'accompagnement

Réalizations	Étapes prochaines
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Appui aux cellules de communications au sein du DFP, des OF, et des ÉFP à l'élaboration d'une stratégie et d'un plan de communication sur l'APC ▪ Productions d'outils de communication: affiches, dérouleurs, pochettes de presse, plaquettes, Site Web ▪ Organisation d'un séminaire communication: bilan mi-parcours ▪ Conception de la brochure APC et mise aux normes des livrables ▪ Insertion dans le Guide de gestion des ÉFP : communication promotionnelle et institutionnelle et outils, appui aux ÉFP ciblés 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Production d'un répertoire des programmes APC implantés (intitulés, ÉFP, autres) par opérateurs de formation et région et Base de données ▪ Ancrage de la communication promotionnelle et institutionnelle: appui aux DFP-OF-ÉFP ciblés ▪ Mise aux normes et contrôle de la qualité du site web ▪ Reconnaissance des compétences (note de cadrage). ▪ Appui aux cellules ressources.

Institutionnalisation de l'Égalité et de l'Équité de Genre dans le système de la formation professionnelle

Réalizations	Étapes prochaines
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Appui à la mise en place de l'institutionnalisation de l'ÉÉG ▪ Plan de formation et dix formations planifiées ont été dispensées (190 bénéficiaires) ▪ Élaboration du référentiel sur l'intégration de l'égalité et de l'équité de genre dans le système de la formation professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan d'implantation du référentiel et du guide des bonnes pratiques ▪ Suivi de l'étude qualitative genre DFP-OF-ÉFP ▪ Intégration des recommandations de l'étude dans le référentiel et le guide des bonnes pratiques



MERCI DE VOTRE ATTENTION